

Public concerné

Salariés du secteur privé et public, travailleurs indépendants.

Pré-requis

Sans pré-requis.

Session :

individuelle avec entrées permanentes

- Durée de la formation :

Forfaitaire : 8h de mentorat individuel

- Mode de formation :

Formation à distance

- Prix incluant le coût de la certification : 940.00€

* **Certification :** Bilan de compétences

!! Personnes en situation de handicap, prenez contact avec l'organisme responsable en amont de la formation pour une adaptation des modalités en fonction de vos besoins

- [lien moncompteformation](#)

Modalités d'accès : Toutes nos formations nécessitent un entretien préalable pour remplir votre recueil de besoin. Nous vous proposons ainsi un entretien téléphonique avec un conseiller en formation au 04 11 93 18 70, de 9h à 18h pour vous accompagner dans le choix et l'adaptabilité de votre formation. Vous pouvez également demandé à être recontactés en remplissant notre formulaire de contact en ligne.

Accessibilité Nos formateurs s'engagent dans une démarche d'accessibilité maximale et nous mettons à votre disposition un référent dédié à l'accessibilité pour répondre à vos besoins.

-> Objectif opérationnel / Résultats attendus

Idéal pour des professionnels qui ont déjà une idée par rapport au domaine professionnel et/ou de formation à choisir mais qui souhaitent renforcer leur choix à travers : un travail sur leurs compétences, leur potentiel et leur motivation ainsi que des informations concrète sur le monde du travail ou de la formation.

La synthèse du bilan a pour objectif de fournir au bénéficiaire un rapport complet de son parcours effectué avec le

- conseiller et de développer un projet professionnel ou de formation cohérent avec ses valeurs, besoins et attentes. La synthèse du bilan de compétences doit donc présenter les éléments suivants :
- Circonstances du bilan de compétences
 - Etapes du parcours du bilan
 - Projet professionnel
 - Intitulé du métier ou de la formation visée
 - Evaluations et recommandations
 - Intérêts professionnels et motivation
 - Compétences obtenues (savoir, savoir-faire, savoir être)
 - Compétences à développer

- Implications personnelles liées au projet
- Axes de progrès et freins dans le projet principal
- Plan d'action pour atteindre l'objectif professionnel ou de formation visé

-> Objectifs pédagogiques

-Accompagnement à 360 degrés : travail sur la motivation, les facteurs bloquants, la vision de soi, ses points de force et de faiblesse.

-Définition d'une offre de formation en adéquation avec le profil du candidat ou

Définition d'un projet professionnel, analyse du marché de travail, rédaction cv, lettre de motivation et simulation d'entretien d'embauche.

Modalités pédagogiques

- Le formateur transmet par mail les documents et les supports, au fur et à mesure de la progression et du scénario retenu par lui.
- La méthode utilisée par le formateur est issue de l'analyse transactionnelle d'Eric Berne.
- Les outils utilisés par le formateur sont les suivants : questionnaires, tests, entretiens, questions ouvertes. Ces outils sont adaptés en fonction du profil du bénéficiaire.
- Dans le cas des tests de personnalité, d'intérêt et de motivation (Profil Pro 2, Vocation et Motivation) les questions sont conçues par la société Central Test*. Les résultats du bénéficiaire sont transformés en données par la même société et communiqués au bénéficiaire par un formateur Cyber Place agréé.
- Le tests se passent en ligne sur la plateforme Central Test. Le formateur agréé envoie par mail le lien aux bénéficiaires.
- Avant le début d'un test, les bénéficiaires auront toutes les informations nécessaires pour effectuer le test dans les meilleures conditions possibles.

Delai d'accès : 12 jours après inscription.

Pré-requis techniques :

Matériel nécessaire :

- Un micro-ordinateur par personne
- Connexion internet
- Casque avec micro recommandé ou intégré à votre ordinateur
- Webcam souhaitable

- **Contacts :**

Cyber Place
12 rue de l'abattoir
42700 Firminy
04 77 39 99 02

Version : 22/10/2021
V1.7

*Central test, éditeur expert en évaluation psychométrique. Chaque test psychométrique fait l'objet de plusieurs années de recherche et respecte les normes de validation établies par l'American Psychological Association (APA), la British Psychological Society (BPS), l'European Federation of Psychologists Association (EFPA) et la Commission Internationale des Tests (ITC).

-> Programme

Contenu de la formation

Phase préliminaire

- Analyser la demande du bénéficiaire et sa cohérence par rapport au dispositif.
- Informer le bénéficiaire du déroulement du bilan de compétences.
- Définir avec lui le parcours et organiser les prochains rendez-vous.

Phase d'investigation:

- Analyser le parcours personnel et professionnel du bénéficiaire.
- Analyser la personnalité, la motivation et les centres d'intérêts (tests et/ou d'autres outils permettant au prestataire de mieux comprendre les aspects les plus profonds de l'histoire de vie du client).
- Analyser les compétences actuelles et potentielles (compétences à développer, ainsi que les points de force et de faiblesses).
- Définir avec le bénéficiaire un projet ou une perspective d'évolution.

Phase de conclusion

- Analyser le projet ou les perspectives d'évolution du bénéficiaire (phase de consolidation, appropriation des résultats, conditions et moyens favorisant la réalisation de son projet).
- Construire un plan d'action (préciser les étapes).
- Restituer un dossier de synthèse.

-> Résumé programme

3 Phases :

Phase préliminaire

Phase d'investigation (perspective d'évolution)

Phase de conclusion

-> Avantages

Accompagnement par un psychologue du travail

-> Compétences / Objectifs :

- Faire le point sur ses compétences, ses motivations, ses talents et ses atouts
- Définir un nouveau projet professionnel et valider sa pertinence par rapport à ses aspirations
- Préparer sa reconversion professionnelle et explorer des pistes de reconversion
- Prendre du temps pour faire le bilan de son parcours professionnel

Encadrement :

Formateurs : Professionnels ayant un minimum de 3 ans d'expérience professionnelle dans le

domaine de formation, et s'engageant à suivre eux même une formation annuelle

Coordinateur pédagogique : Profil Bac+5 avec deux ans minimum d'expérience dans la formation

Responsable technique : Profil Ingénieur

Modalité accompagnement pédagogique :

- Un conseiller référent (suivi personnalisé – Prise de contacts régulière, disponibilité forte)

- Questions sur les formations directement sur la plateforme et mise en contact avec un interlocuteur référent .
- Coordinateur pédagogique disponible par téléphone et/ou par email (délais de réponse par email sous 48h maximum, jours ouvrés) mais également via la plateforme
- Visioconférence prévue pendant la durée de la formation

Modalité assistance technique :

Une équipe est à votre disposition pour vous accompagner dans la résolution de tout problème technique ou pour vous guider afin d'optimiser votre expérience de consultation de la formation ou d'interaction avec votre formateur.

Support technique : possibilité de contacter le support technique par email directement sur la plateforme / délais de réponse par email sous 48h maximum, jours ouvrés
L'équipe est également joignable par téléphone au 04 77 39 99 02 ou par email support@suivremaformation.fr
du lundi au vendredi, de 9h à 12h et de 14h à 18h.

Travaux et évaluation :

Travaux et évaluation intermédiaire

- Tests d'évaluation et de progression
- Exercices en lignes
- Echanges avec le formateur

Travaux et évaluation finale

- Pour les formations : passage d'une certification en ligne ou en centre selon la certification et le bénéficiaire
- Pour les bilans de compétence : compte rendu personnalisé

Moyens techniques :

Mise en place d'une plateforme de formation avec un compte utilisateur et mot de passe ,mise en place d'heures de mentorat réalisées en lien avec un formateur sur une plateforme de visionconférence ou par téléphone, échanges d'emails, échanges téléphoniques

